Código: APRD001 Rev. 3 - Fecha de emisión: 27/09/2018 - Fecha de rev.: 31/08/2023

POLÍTICA DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

SISTEMA DE GESTIÓN INTEGRADO

Gestión Calidad | Gestión SST | Gestión Ambiental

RTS AUTOMATION S.A.C., empresa especializada en el rubro de instrumentación, sistemas de control y válvulas se compromete a una gestión empresarial que sitúa a la Responsabilidad Social en el mismo rango que los aspectos de calidad, seguridad, salud y medio ambiente; en cumplimiento con los requisitos de las leyes y reglamentaciones nacionales e internacionales aplicables o que la organización suscriba, incluyendo los de la Norma Internacional SA8000.

Para ello, en todos sus lugares de trabajo, desarrollará su gestión basada en los siguientes compromisos:

1. Adoptar como parte integral de su estrategia de negocios y de sus operaciones la Responsabilidad Social, como un compromiso voluntario asociado a la búsqueda de buenas prácticas empresariales, la promoción del comportamiento ético, el respeto al ambiente, a los derechos básicos de las personas, las buenas relaciones y la mejora de la calidad de vida de nuestras partes interesadas internas y externas.

2. Promover los principios de la Responsabilidad Social en los grupos de interés de la empresa, así como respetar los compromisos voluntariamente suscritos sobre la Responsabilidad Social.

3. Considerar los impactos sociales, dentro de los criterios a tener en cuenta en el proceso de toma de decisiones, en todos los niveles de la empresa, especialmente en las relaciones con trabajadores, clientes, proveedores y comunidad, para evitar sucesos no deseables y actuar en forma inmediata ante su aparición.

4. Desarrollar un programa de responsabilidad social que contemple actividades sociales sostenibles, y en donde se incluya la participación de las partes interesadas, de forma individual o en alianza con organizaciones estatales o privadas comprometidas con la mejora de las condiciones sociales de la comunidad.

5. Mantener criterios de inclusión en la contratación de trabajadores y proveedores sin importar su raza, color, religión, sexo/género, edad, orientación sexual, nacionalidad, discapacidad, estado civil, opinión política, responsabilidades familiares y cualquier otra característica que la ley ampare, así mismo prohibir cualquier tipo de trabajo infantil.

6. Impulsar la mejora continua en la gestión de Responsabilidad Social, basada en los resultados del monitoreo de los distintos procesos y actividades relacionadas con los compromisos y principios anteriores.

RTS AUTOMATION S.A.C.

Oswaldo Aníbal Prado Blas
Gerente General

RTS AUTOMATION

Soluciones en tiempo real